

2012

BILAN



Avenue des Iles de Mars
38800 PONT-DE-CLAIX

Tél. 04 76 29 86 29
maison.habitant@ville-pontdeclaix.fr

www.centreressources-gusp.org

Design • Philippe Marin • 06 17 14 06 87

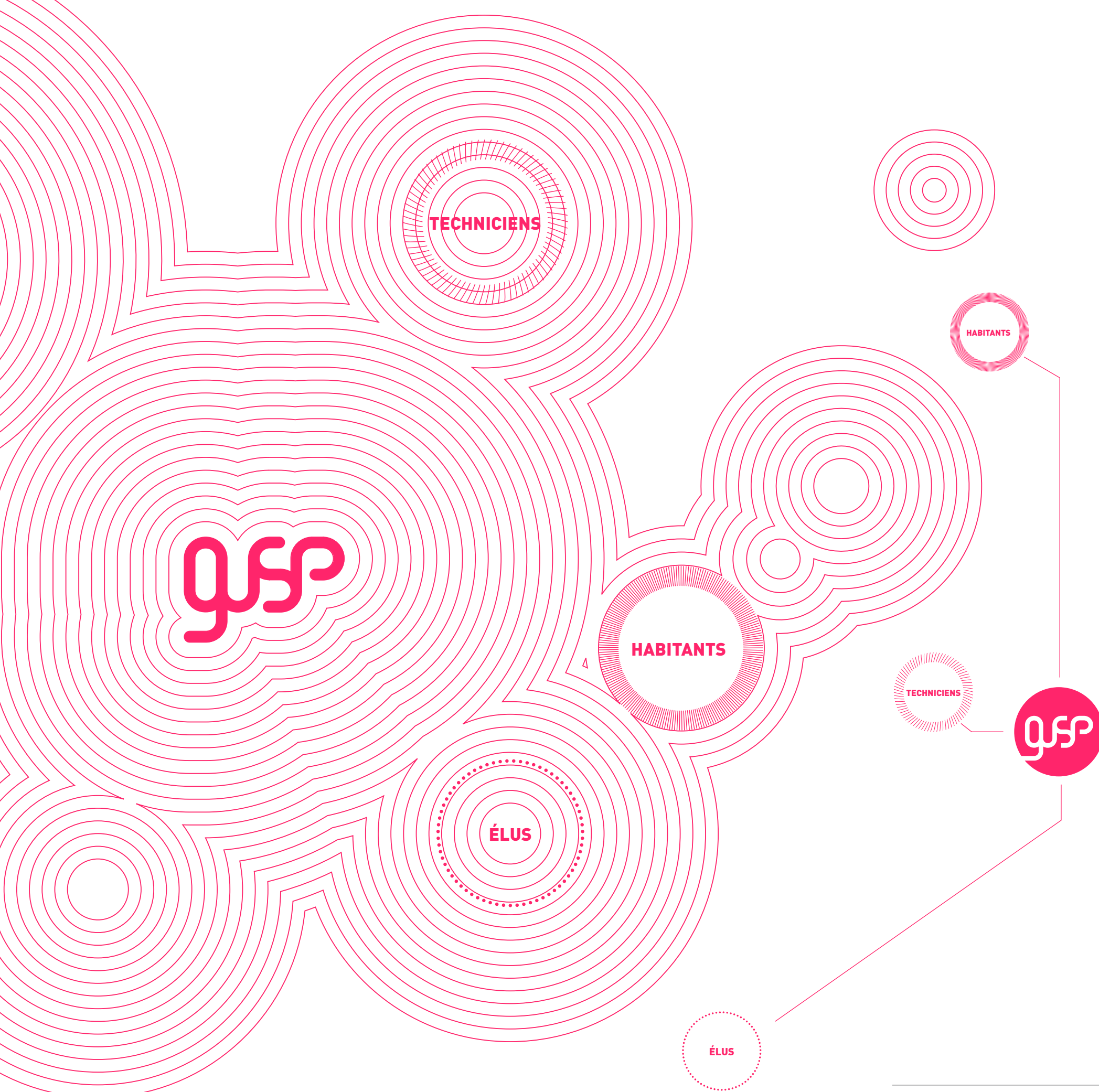
PERSPECTIVES DE TRAVAIL

2013



SOMMAIRE

PRÉAMBULE	05
01 / BILAN 2012	
Le cycle de travail autour du thème « partage des espaces communs »	08
Les formations	11
Le développement en direction du Pays Voironnais	13
Les supports de communication	14
Les interventions du centre de ressources GUSP	15
02 / PERSPECTIVES DE TRAVAIL 2013	
Un cycle de travail autour du thème « l'accompagnement aux changements »	18
Des séances ponctuelles: ateliers thématiques, visites de sites, conférences...	18
La qualification des acteurs : les formations	19
La participation du centre de ressources au projet USER	19
Une tournée des sites	19
03 / BILAN FINANCIER 2012 ET BUDGET 2013	
Bilan financier 2012	22
Budget 2013	24



PRÉAMBULE

L'année qui vient de s'écouler est une année charnière pour le centre de ressources GUSP. Elle s'est principalement construite autour de deux niveaux d'intervention.

Le premier est celui d'un **ancrage local de plus en plus fort** des initiatives du centre de ressources où le lien avec les acteurs de terrain est conforté. Si les Rencontres de la GUSP ont été l'un des temps fort de la mutualisation inter-acteurs de cette année, la série d'initiatives menées localement en amont de ces rencontres montrent à quel point les acteurs de terrain, qu'ils soient professionnels, élus ou habitants, s'emparent des thématiques de travail du centre de ressources et les transforment en véritable objet de développement social et urbain sur leur territoire.

Le second niveau est celui d'un **élargissement du rayonnement** du centre de ressources GUSP. Cet élargissement se traduit à la fois dans le partenariat et les actions menées avec le Pays Voironnais, mais aussi par des prises de contacts qui dépassent le cadre de l'agglomération grenobloise. Ces prises de contacts (rencontre avec la ville de Valence, participation à un comité de pilotage de l'Acse...) alimentent un réseau de plus en plus vaste dont les jalons, posés en 2011 lors du séminaire national, continuent à porter leurs fruits.

Ces deux niveaux d'intervention témoignent de l'engagement du centre de ressources auprès d'un public de plus en plus large et pluriel. Depuis 2007, la **communauté d'acteurs** qui constitue les forces vives du centre de ressources s'est effectivement étoffée tout en gardant sa diversité de profil. Aujourd'hui, le centre de ressources dispose de 208 contacts régulièrement et activement sollicités (le réseau des acteurs de la GUSP). Parmi eux, on compte une majorité de professionnels des collectivités (133 acteurs), 40 représentants des bailleurs, quelques élus, experts et représentants de l'État. Une sphère d'acteurs plus large, régulièrement informée de nos initiatives se compose de 150 contacts supplémentaires.

L'**année à venir** s'annonce riche d'initiatives et de mobilisation d'acteurs avec de nouveaux moyens (en particulier l'arrivée d'une chargée de développement à temps plein) et autour de quelques axes de travail fondateurs du réseau (les questions des usages et de l'appropriation notamment).

Ces perspectives, placées sous le signe du développement du centre de ressources, garderont la **philosophie de travail** qui constitue l'originalité du centre de ressources depuis sa création, à savoir la dimension « inter-acteurs » et « inter-territoriale » des initiatives, la co-élaboration des actions et la recherche d'innovation.

01

BILAN

2012



LE CYCLE DE TRAVAIL AUTOUR DU THÈME " PARTAGE DES ESPACES COMMUNS "

A / ATELIERS DE PRÉPARATION AUX RENCONTRES DE LA GUSP

En amont des Rencontres de la GUSP, des ateliers de préparation ont eu lieu sur différents territoires de agglomération. Chacun d'eux, menés et portés par les territoires, ont pris différentes formes (réunions, ateliers, temps de travail...) et ont alimenté la journée du 24 octobre 2012.

Le Parc Jo Blanchon à Saint-Martin-d'Hères

4 temps de rencontre entre les pôles jeunesse et GUSP de la ville de Saint-Martin-d'Hères ont été organisés. Ils ont permis d'interroger la façon dont pouvait être traitée la problématique de la présence des jeunes dans l'espace public Renaudie, devant le lycée et à proximité des habitations du parc Jo Blanchon. Ces temps de rencontre ont débouché sur l'initiative du « porteur de parole ». Présent devant le lycée entre 12h et 14h, le porteur de parole a permis d'échanger avec 50 lycéens/lycéennes et 4 professeurs sur cette problématique. La même initiative a eu lieu un mercredi après-midi avec 15 jeunes dans le parc à proximité du lycée.

Aussi, pendant l'été, des échanges informels sur la fonction du parc Jo Blanchon dans les relations jeunes/adultes ont eu lieu auprès d'une vingtaine de personnes.

Enfin, 3 réunions de préparation aux Rencontres de la GUSP ont eu lieu : deux en interne à la ville avec notamment le service urbanisme, l'une avec l'habitante qui a témoigné lors des Rencontres de la GUSP.



Le Village 2 à Échirolles

Un groupe de travail s'est réuni à Échirolles le 6 septembre 2012 à la Maison du projet du Village 2. Cette rencontre a réuni les différents acteurs de la GUSP du Village 2 soit le Centre social Village sud, les équipes techniques de la ville d'Échirolles en charge du suivi du projet de rénovation urbaine, la SDH, la CNL ainsi que les équipes en charge de la politique de la ville. Cette rencontre avait pour objectif de réfléchir à l'opportunité de présenter l'expérience du Village 2 lors des Rencontres de la GUSP et de délimiter le contenu d'une présentation.



Par la suite, des rencontres plus ou moins formelles ont eu lieu avec les habitants du quartier, et notamment les usagers du nouveau parc. Ces entretiens informels ont permis de nourrir la présentation faite lors des Rencontres de la GUSP sur l'expérience de rénovation urbaine et de GUSP au Village 2.

Le Floréal à Echirolles

Trois temps préparatoires ont eu lieu entre la ville d'Echirolles, l'amicale CNL des locataires du Floréal et le bailleur SCIC habitat Rhône-Alpes pour préparer leur témoignage dans le cadre de l'atelier 2A des Rencontres de la GUSP. Deux réunions et une visite de



site, greffées sur des réunions partenariales déjà existantes sur le quartier, ont permis a ces partenaires de partager leurs réflexions et les actions engagées sur le Floréal face à la problématique d'occupation/appropriation d'un espace public appelé « rotonde » par un groupe de personnes. Un atelier a aussi été organisé spécifiquement afin que les témoins préparent leur intervention à trois voix (association d'habitants, ville et bailleur) avec l'aide de la CNL et du centre de ressources GUSP.

Le quartier du Chamandier à Gières

Des temps de travail ont été engagés par la CLCV pendant l'année 2012 avec les habitants du quartier du Chamandier à Gières. Cette préparation a donné lieu, lors des Rencontres de la GUSP, au témoignage d'une habitante du quartier sur l'initiative prise par une copropriété pour faire face aux nuisances provoquées par des jeunes gens sur une place (atelier 2B).

Le 27 septembre 2012, un temps sur le quartier a réuni quelques locataires de la SDH, une copropriétaire, deux élus de la commune (élu de secteur et élue à la solidarité), des professionnels (CCAS), une représentante de la Métro et de la CLCV.

Le quartier Bastille à Fontaine

Trois initiatives à Fontaine ont alimenté le travail préparatoire aux Rencontres de la GUSP.

Le 2 octobre 2012, une « pause café hors les murs » a donné l'occasion à près de 30 habitants et quelques professionnels (CAF, agents de la ville, centre social, CNL et l'APASE) d'échanger sur la place centrale du quartier Bastille. Ces échanges, alimentés par des messages « chocs » inscrits sur de grandes banderoles colorées (« Si le parc vallon était un parking? »; « Si nous supprimions les jeux pour enfants? »; « Dans le quartier, personne ne se parle ») ont nourri les témoignages lors des Rencontres de la GUSP.

Les 9 et 16 octobre 2012, deux ateliers d'échanges ont été organisés sur la question de l'usage et de la

conception d'espaces publics autour de la maquette du projet Bastille. Chacun d'eux a recueilli le témoignage de 4 habitants. Des professionnels de la ville, du centre social, et de la CNL étaient aussi présents. L'un des habitants a fait part de ce travail lors des Rencontres de la GUSP sous la forme d'un témoignage (atelier 1).



La place des Géants à Grenoble

Deux temps de travail ont été organisés pour préparer l'intervention du collectif d'habitants en amont des Rencontres de la GUSP. Le premier temps a eu lieu dans les locaux de la Maison de l'Habitant à Pont de Claix pour prendre connaissance du cadre général de cette journée avec 3 habitants présents. Une seconde rencontre a eu lieu à la Maison des Habitants les Baladins (réunion de 2 heures avec 6 personnes). Celle-ci a permis aux habitants de présenter la journée aux autres membres du collectif et de préparer le témoignage sur le projet de réappropriation de la place des Géants par les habitants, de développement de liens inter-habitants et intergénérationnels et de diversité des usages sur cet espace public. 6 habitants du collectif ont participé aux Rencontres de la GUSP.



Ville de Fontaine

B / LES RENCONTRES DE LA GUSP

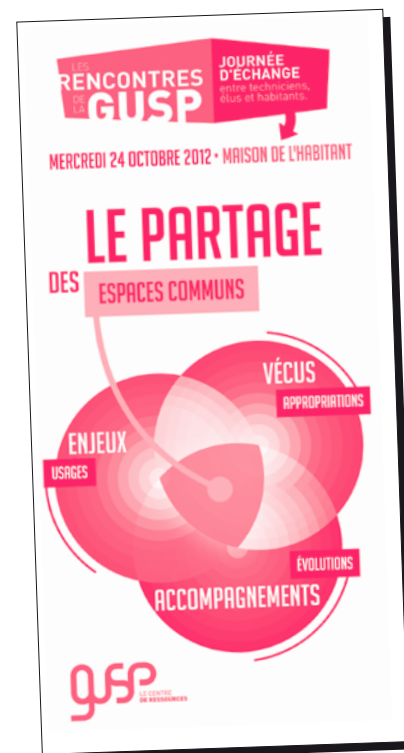
" *Le partage des espaces communs : quels enjeux pour quels usages ? Quels vécus et quelles appropriations ? Quels accompagnements pour quelles évolutions ?* "

Point d'orgue des ateliers préparatoires, les Rencontres de la GUSP du 24 octobre 2012 ont été l'une des manifestations clefs de cette année.

Paulette Duarte, sociologue-urbaniste, maître de conférences Université Pierre Mendès France, chercheur UMR PACTE a introduit cette rencontre par une approche théorique: qu'est ce que l'espace commun ? Quels sont les typologies d'usage que l'on rencontre sur ces espaces ? La conception influence-t-elle le partage des espaces communs?

C'est ensuite en atelier, à partir de témoignages d'acteurs locaux (professionnels et habitants), qu'a pu être abordé le thème du partage des espaces communs à travers trois focales:

- la prise en compte des usages dans la conception des espaces communs
- le rôle des adultes dans la gestion et la régulation des espaces communs
- les mixités dans les espaces communs



À REGARDER ICI

Un diaporama sonore a été préparé par l'association Dyade et diffusé lors de la mise en commun et du débat de l'après-midi. Il est aujourd'hui diffusé sur le site internet de l'association. <http://lavoixdesgens.fr>



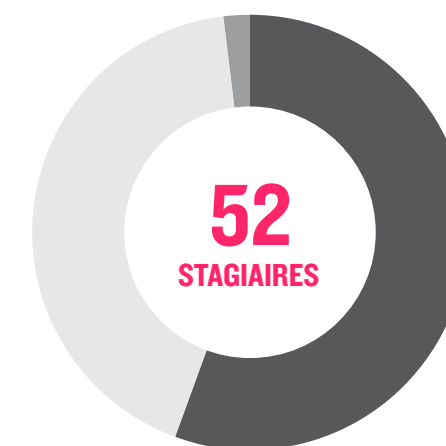
2

LES FORMATIONS

A / " MIEUX GÉRER LES RELATIONS AUX HABITANTS "

Réduire le stress, communiquer et gérer les relations, anticiper. Agir de manière appropriée lors des situations délicates ou conflictuelles

4 SESSIONS ONT EU LIEU DURANT L'ANNÉE 2012 :



Objectifs de la formation :

- Donner les moyens de gérer plus facilement les situations parfois difficiles ou délicates des habitants
- Intervenir dans les situations délicates avec le degré de distance requis
- Transformer les réclamations en opportunités et initiatives
- Anticiper et mettre en place des objectifs et stratégies permettant de prévenir les conflits
- Approfondir la méthodologie, le positionnement des professionnels afin de favoriser des changements de pratique et de permettre aux usagers de prendre une place d'acteur de leurs projets en valorisant leurs ressources

Cette même formation organisée en 2011, avait principalement mobilisé des agents de terrain (gardiens, agents de voirie et espaces verts). Cette année, on constate une **meilleure répartition entre**

les différentes catégories de métiers représentées, avec notamment une plus forte représentation des chargés de projet ou de secteur et chefs d'équipe. En fin de formation le formateur remet à chaque stagiaire un livret reprenant les principaux éléments abordés au cours de la session. La satisfaction globale de cette formation est au dessus de 80 % pour l'ensemble des stagiaires. Elle a été particulièrement appréciée par les chargés d'accueil et les gardiens.

Une suite de la formation a été demandée à de nombreuses reprises sur les feuilles d'évaluation. La plupart des stagiaires souhaitent une continuité, des compléments, des piqûres de rappel et un retour sur les expériences vécues après la formation. En conséquence, **1 journée de regroupement** a été proposée aux stagiaires de l'année 2011. Une dizaine d'agents ont participé à cette journée.

B / LA GESTION URBAINE DE PROXIMITÉ EN MODE PROJET

En partenariat avec l'École de la rénovation urbaine – IFMO

Une session de 3 jours consécutifs a été organisée les 11, 12, 13 décembre 2012 à Voreppe.

Le besoin exprimé de la ville de Voreppe de sensibiliser et créer une culture commune sur les questions de gestion urbaine et sociale de proximité a conduit le centre de ressources GUSP, en partenariat avec l'école de la rénovation urbaine, à adresser particulièrement cette formation aux acteurs de la ville de Voreppe (bailleurs et services de la ville) en réservant près de la moitié des places aux professionnels de ce territoire. Les apports méthodologiques prenant appui sur l'expérience des deux sites en cours de restructuration sur le territoire Voreppin ainsi qu'un diagnostic en marchant collectif ont ainsi pu alimenter la réflexion territoriale en cours (formation-action).

Cette formation avait pour objectifs, à partir d'une analyse collective d'apporter aux participants :

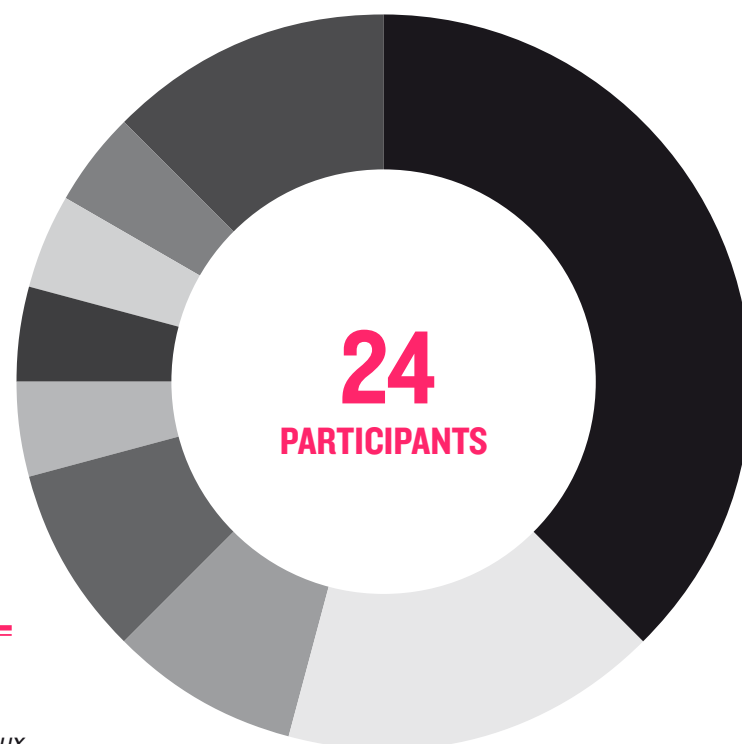
- des méthodes et des outils d'intervention utilisables dans les démarches de gestion urbaine de proximité qu'ils conduisent ou auxquelles ils participent.
- une culture commune et des connaissances sur les travaux de recherche qui fondent ces méthodes et ces outils.

Dans la semaine qui a suivi la formation, un dossier pédagogique destiné à parfaire leurs connaissances a été mis à disposition des participants sur le site internet de l'école de la rénovation urbaine.

La diversité du profil des participants a été ressentie comme une vraie richesse pour la formation car elle a favorisé de nombreux échanges, non seulement entre les différents métiers de la ville d'accueil, mais aussi entre les différents bailleurs, entre les différentes villes. Ces remarques nous confortent dans l'intérêt de privilégier dans les formations-action la participation de représentants de sites extérieurs aux côtés de ceux du site d'accueil, pour croiser les regards et partager les bonnes pratiques, en fonction de leurs expériences respectives. Les participants ont apprécié de pouvoir constater, à partir d'un cas concret, l'application des apports méthodologiques, notamment la réalisation du diagnostic collectif en marchant.

- 9 Responsable de service/secteur
- 4 Chargé de projet/secteur
- 2 Agent de développement
- 2 Coordinateur jeunesse
- 1 Gardien
- 1 Responsable d'agence
- 1 Technicien voirie
- 1 Travailleur social
- 3 Stagiaire en formation

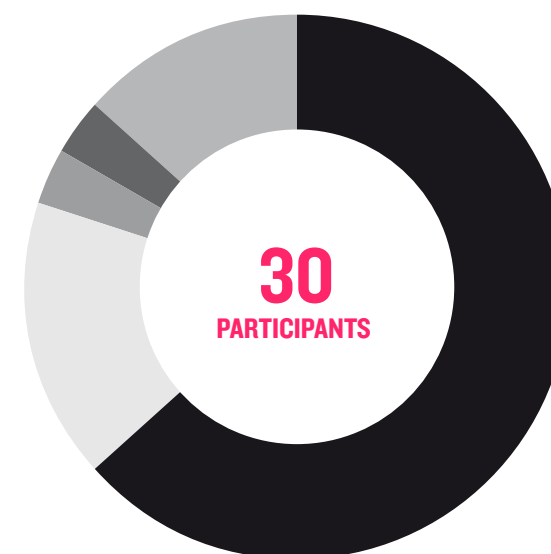
14 issus des collectivités locales
(dont 11 de Voreppe)
10 représentants des bailleurs sociaux.



3

LE DÉVELOPPEMENT EN DIRECTION DU PAYS VOIRONNAIS

A / SESSION DE SENSIBILISATION "REPÈRES SUR LA GESTION URBAINE DE PROXIMITÉ" AUPRÈS DE LA VILLE DE VOREPPE



19 Ville de Voreppe (ville et CCAS)

5 Ville de Voiron

1 Moirans

1 Pays vironnais

4 Bailleurs

Cette session de formation, principalement organisée en direction des cadres supérieurs de la ville de Voreppe, a mobilisé une grande majorité (19) de directeurs ou responsables de service.

Cette session de sensibilisation a eu lieu le 9 octobre 2012 à Voreppe et animée par Jean Bouvier, consultant.

La ville de Voreppe a souhaité sensibiliser les acteurs de son territoire, et notamment les responsables de service et de secteur, à la définition et aux enjeux que recouvrent la gestion urbaine et sociale de proximité. Cette formation s'est attachée à donner aux participants les clefs de compréhension théoriques et pratiques que recouvrent la GUSP et questionner les modes d'organisation et les partenariats.



B / FORMATION "LA GESTION URBAINE DE PROXIMITÉ EN MODE PROJET"

En partenariat avec l'École de la rénovation urbaine – IFMO

Cf. page 12

LES SUPPORTS DE COMMUNICATION



PLAQUETTE DE PRÉSENTATION DU CENTRE DE RESSOURCES

La plaquette de présentation vise à améliorer la lisibilité et la visibilité du centre de ressources GUSP. À travers un format ludique et communiquant et sur la base de notre nouvelle identité visuelle, cette plaquette permet d'identifier la variété des initiatives et les acteurs concernés par le centre de ressources GUSP. Ce document support, édité en 2012 à 1500 exemplaires, a été diffusé en janvier 2013 auprès de 850 acteurs de notre réseau (professionnels, élus, habitants au niveau local, régional et national). Courant 2013, il sera distribué plus largement lors de chacune de nos initiatives et sera diffusé en version informatique via le site internet du centre de ressources en cours de restructuration.



LES INTERVENTIONS DU CENTRE DE RESSOURCES GUSP

En 2012, le centre de ressources GUSP a été invité à présenter ses actions auprès de divers publics et instances. Ces interventions participent toutes d'une meilleure diffusion et visibilité du centre de ressources à l'échelle locale, régionale mais aussi nationale.

Le centre de ressources est intervenu à l'occasion :

- de l'assemblée générale du Comité de Liaison des Unions de Quartiers (CLUQ), et d'une commission « habitat » à la Métro sur une présentation globale du centre de ressources;
- d'un cours sur la GUSP aux étudiants de la licence professionnelle « coordinateur des projets territoriaux » de l'université Pierre Mendès France ;
- d'un comité de pilotage piloté par l'Acsé.



Centre de ressources GUSP

02

PERSPECTIVES DE TRAVAIL

2013



1

UN CYCLE DE TRAVAIL AUTOUR DU THÈME " L'ACCOMPAGNEMENT AUX CHANGEMENTS "

Le cycle de travail mené en 2012 a donné l'occasion à quelques sites de l'agglomération grenobloise de mobiliser les acteurs professionnels, habitants et élus autour de la thématique du partage des espaces communs. Chaque territoire a pu s'approprier cette problématique en déclinant, à l'échelle locale, des initiatives variées (ateliers de travail, rencontres...) et en mobilisant des acteurs professionnels, élus et des habitants à la construction de ces projets.

In fine, chaque initiative a nourri les réflexions et les témoignages lors des Rencontres de la GUSP fin 2012. Animées et portées par les acteurs de terrain, ces initiatives ont été de vrais outils de développement social et urbain à l'échelle de ces territoires et de mutualisation à l'échelle du réseau du centre de ressources. Ce format d'intervention a permis d'impliquer de nombreux acteurs au cours de l'année et de permettre une meilleure appropriation par les habitants. Il a aussi permis de consolider des passerelles entre acteurs de la

GUSP, bailleurs et professionnels de l'urbanisme et de l'aménagement au niveau local.

Au regard de ces éléments d'appréciation, il est proposé de **construire un nouveau cycle de travail pour l'année 2013**. L'une des thématiques de travail pourrait porter sur les questions de l'**accompagnement et de l'appropriation aux changements** liées aux multiples transformations urbaines que connaissent les territoires. Ces transformations impliquent de forts changements d'usages et de pratiques à la fois au niveau des logements (nouveaux modes de chauffage, nouveaux systèmes d'isolation...), au niveau de l'immeuble (nouveaux modes de collecte des ordures...) mais aussi au niveau de l'espace public (reconfiguration des espaces publics...). Chacune de ces transformations pose la question de l'accompagnement et de l'appropriation de ces nouvelles configurations par les habitants. Ces transformations ont également des répercussions directes pour les professionnels et les gestionnaires de ces espaces.

2

DES SÉANCES PONCTUELLES: ATELIERS THÉMATIQUES, VISITES DE SITES, CONFÉRENCES...



Centre de ressources GUSP

Ces ateliers thématiques et les visites de sites pouvant prendre la forme d'une journée, une demi-journée (et pouvant ou non faire intervenir un expert du sujet) propose davantage un zoom sur une problématique particulière. Ces séances ont un objectif d'acculturation des acteurs et de partage d'expériences à partir de témoignages de territoires et d'acteurs variés. Parmi les sujets possibles, l'auto-rénovation des logements, la collecte des déchets et des encombrants, la variété des fonctions et positionnement des agents de proximité et de développement local pourraient être travaillés pendant l'année.

3

LA QUALIFICATION DES ACTEURS : LES FORMATIONS

- La formation « *Mieux gérer la relation aux habitants* » a reçu de la part des participants de très bonnes appréciations en 2012. Elle sera reconduite en 2013 (4 à 7 sessions de formation seront organisées en 2013).

- Les formations réalisées en partenariat avec l'IFMO (et notamment « *GUSP, enjeux outils méthodes* ») pourront être réitérées en fonction des besoins émis par les acteurs.

- Le cycle de travail à venir portant sur le thème de l'accompagnement aux changements pourrait aussi amener le centre de ressources à développer une formation dédiée aux professionnels de terrain et associations d'habitants, souvent éloignés du processus de transformation urbaine, autour de la question de « la gestion du changement » dans le cadre d'une transformation urbaine.

4

LA PARTICIPATION DU CENTRE DE RESSOURCES AU PROJET USER

Le centre de ressources participera en 2013 au projet USER. Cette participation a pour objectif de capitaliser et de diffuser auprès du réseau les expériences de Pont de Claix et de Saint-Martin-d'Hères (sites retenus au sein du programme) sur la problématique

de l'appropriation des espaces publics et de la définition ou redéfinition des usages. L'idée est aussi de profiter de la dimension européenne du programme USER pour collecter et faire connaître des initiatives menées dans des villes européennes.

5

UNE TOURNÉE DES SITES

La philosophie de travail et le contenu des missions du centre de ressources GUSP se sont développés il y a 6 ans à partir des apports des professionnels de terrain de l'agglomération grenobloise.

Une « tournée des sites » réalisée conjointement avec la Métro avait alimenté les réflexions à venir du centre de ressources en construction.

L'une des pistes de travail pour 2013 serait de reconduire cette initiative auprès de sites impliqués ou non dans les activités du centre ressources GUSP en élargissant le périmètre des visites à des territoires extérieurs à l'agglomération grenobloise.

L'idée étant de se (re)mettre en lien avec des

territoires et porter à connaissance les missions du centre de ressources et son programme de travail pour 2013.

Quelles sont les problématiques liées au cadre de vie sur leur territoire? Ont-ils des besoins d'espaces d'échanges? De partage d'expériences? De formation ?

03

BILAN FINANCIER

2012



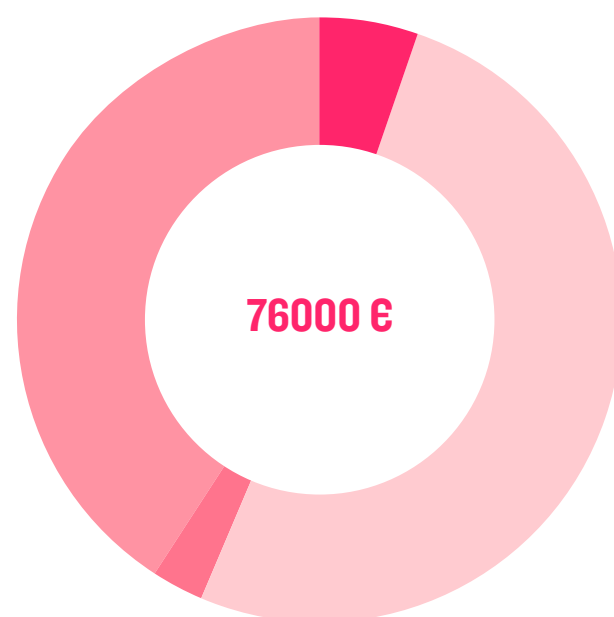
2013

BUDGET

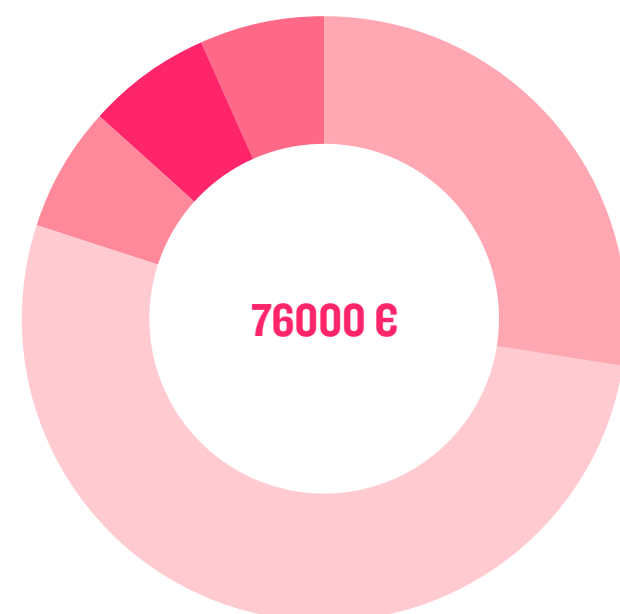
2012

DÉPENSES

FRAIS DE FONCTIONNEMENT	4042 €
ORGANISATION, ÉVÉNEMENTIEL	39007 €
DIFFUSION, COMMUNICATION	2004 €
RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL	30948 €



RECETTES



GRENOBLE ALPES MÉTROPOLÉ	40000 €
CONSEIL RÉGIONAL RHÔNE-ALPES	21000 €
CONSEIL GÉNÉRAL DE L'ISÈRE	5000 €
PAYS VOIRONNAIS	5000 €
ABSISE	5000 €

DÉPENSES

FRAIS DE FONCTIONNEMENT DE STRUCTURE

Fluides	1146
Fournitures	904
Entretien, réparation, maintenance	303
Frais postaux, télécommunications, publications, assurances	1689
TOTAL	4042

ORGANISATION, ÉVÉNEMENTIEL

Frais de réception, colloques et séminaires	316
Rémunération d'intervenants/ intermédiaires	10782
Conférences, formations	27131
Documentation, publications	550
Voyages et déplacements	228
TOTAL	39007

DIFFUSION DE L'INFORMATION / COMMUNICATION

Communication des activités et initiatives	1318
Entretien d'un site Internet du pôle ressource	138
Création d'outils de capitalisation, supports pédagogiques	549
TOTAL	2004

RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL

Directeur	18113
Accueil/Secrétariat	9734
Entretien/Ménage	3101
TOTAL	30948

TOTAL 76000 €

RECETTES

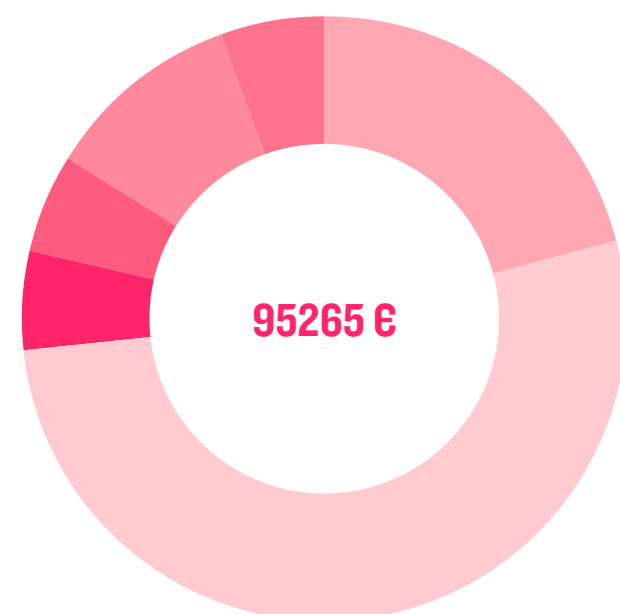
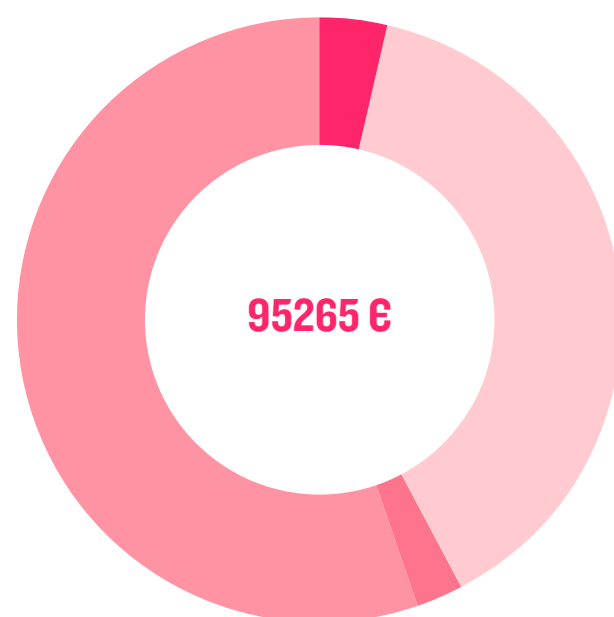
Grenoble Alpes Métropole	40000
Conseil régional Rhône-Alpes	21000
Conseil Général de l'Isère	5000
Pays Voironnais	5000
ABSISE	5000

TOTAL 76000 €

2013

DÉPENSES

FRAIS DE FONCTIONNEMENT	3665 €
ORGANISATION, ÉVÉNEMENTIEL	36800 €
DIFFUSION, COMMUNICATION	2300 €
RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL	52500 €



RECETTES

GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE	50000 €
CONSEIL RÉGIONAL RHÔNE-ALPES	20000 €
ABSISE	10000 €
EN COURS DE NÉGOCIATION	5265 €
CONSEIL GÉNÉRAL DE L'ISÈRE	5000 €
PAYS VOIRONNAIS	5000 €

DÉPENSES

FRAIS DE FONCTIONNEMENT DE STRUCTURE	
Fluides	1260
Fournitures	870
Entretien, réparation, maintenance	160
Frais postaux, télécommunications, publications, assurances	1375
TOTAL	3665

ORGANISATION, ÉVÉNEMENTIEL	
Frais de réception, colloques et séminaires	6300
Rémunération d'intervenants/ intermédiaires	3200
Conférences, formations	25700
Documentation, publications	800
Voyages et déplacements	800
TOTAL	36800

DIFFUSION DE L'INFORMATION / COMMUNICATION	
Communication des activités et initiatives	1100
Entretien d'un site Internet du pôle ressource	500
Création d'outils de capitalisation, supports pédagogiques	700
TOTAL	2300

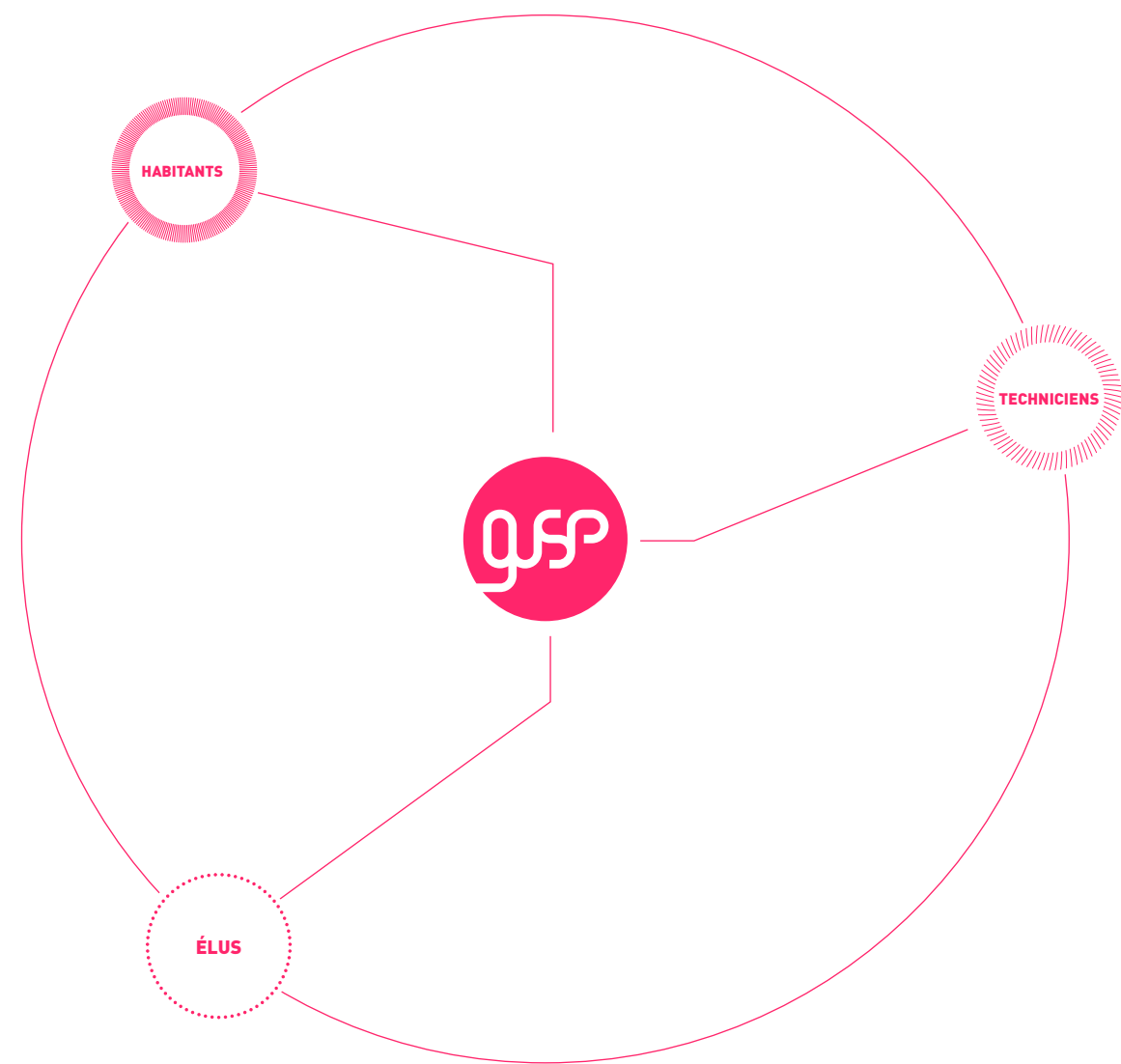
RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL	
Agent de développement	40800
Accueil/Secrétariat	9300
Entretien/Ménage	2400
TOTAL	52500

TOTAL	95265 €
--------------	----------------

RECETTES

Grenoble Alpes Métropole	50000
Conseil régional Rhône-Alpes	20000
ABSISE	10000
Pays Voironnais	5000
Conseil Général de l'Isère	5000
Financements en cours de négociation	5265

TOTAL	95265 €
--------------	----------------



NOS PARTENAIRES

