

**Fiche expérience**  
**Atelier 2 - Durable = Vivable ?**  
**Ou comment prendre en compte la réalité**  
**du quotidien dans les écoquartiers?**

**Construction de la rénovation urbaine des Villeneuves**  
**d'Échirolles et Grenoble avec les gestionnaires**

**// Sur quel secteur se déroule le projet?**

Les Villeneuves d'Echirolles et de Grenoble

**// Quelle en est l'origine ? Pourquoi a-t-il été initié?**

Les améliorations apportées à un quartier rénové sont issues de l'expertise d'usages des habitants, d'une vision politique mais elles doivent également porter sur une gestion adaptée des espaces publics et privatifs. La vision des agents de terrain est un élément clé à intégrer aux réflexions sur le programme de rénovation.

**// Qui en est à l'initiative? Et qui porte le projet?**

La Métro en charge du renouvellement urbain sur ces quartiers a sollicité les deux communes concernées. Appuyées par le centre de ressources de la GUSP, les deux collectivités ont créé un groupe de travail transversal.

**// Quels sont les objectifs de ce projet?**

L'objectif final de ce projet est l'établissement d'un cahier des charges de recommandations de la part des gestionnaires et acteurs de terrains. Ce cahier sera présenté et soumis à l'équipe de maîtrise d'œuvre en charge du projet urbain pour une prise en compte de ces préconisations.

**// Qui sont les acteurs mobilisés sur ce projet?**

L'objectif du collectif créé pour ce projet est d'avoir une vision globale sur tous les champs du quotidien des habitants. Ainsi les services des Espaces Verts, de la Propreté Urbaine mais également les bailleurs et les Régies de Quartier ont été sollicités.

**// Comment et par qui ont-ils été mobilisés?**

L'Antenne Mairie du secteur Villeneuve-Village Olympique de Grenoble et le service de Gestion Urbaine de Proximité d'Échirolles ont identifié et sollicité des acteurs du terrain moteurs. Les encadrants des agents sollicités ont été conviés à une réunion d'échange le 8 septembre 2015 afin de leur expliquer la démarche et faire en sorte que les agents soient épaulés par leur hiérarchie pour cette implication.

**// Quelles sont les actions menées ou envisagées ? Comment cela se traduit ou se traduira concrètement?**

Un séminaire a eu lieu avec l'ensemble du collectif le 15 septembre 2015.

En parallèle des demi-journées d'échange en commun sur le terrain sont organisées sur les deux territoires. Ces visites permettent de découvrir d'autres sites, d'autres méthodes de travail et de pouvoir comparer les modalités d'actions de chacun.

### // Qu'est ce qui selon vous, se passe bien (ou s'est bien passé) dans la démarche ?

Du point de vue des collectivités, l'échange est très constructif et permet d'apprendre à se connaître sur deux territoires ayant beaucoup de points communs mais également leurs spécificités. La participation des agents est forte et constructive.

### // Qu'est ce qui, selon vous, pose problème ou est à améliorer dans la démarche ?

Plus qu'un problème, il s'agit de points de vigilances :

- maintenir l'intérêt pour ce processus de travail avec l'ensemble des agents du collectif sur la durée
- porter le fruit de ce travail pour l'intégrer dans le renouvellement urbain à venir

### // Qui contacter si l'on souhaite plus d'informations?

Franck Quéré – Directeur de projet GUSP Ville Grenoble: franck.quere@grenoble.fr

Ahmed Nacéri - Chargé de mission GUP Ville d'Echirolles: a.naceri@ville-echirolles.fr

### // 1 ou 2 photos pour illustrer l'expérience?

Exemples de sites identifiés



### // D'autres documents à partager sur cette expérience?

Cahier des charges à venir...

**RETROUVEZ CETTE FICHE ET LES AUTRES DOCUMENTS RELATIFS A CETTE EXPERIENCE SUR LE SITE**

<http://www.centreressources-gusp.org> > onglets « Nos actions » > « Rencontres de la GUSP »