

Comment faire pour que les (cibles) agissent

qui (comportement actuel) ... en combinant des exemples

Soient amenés à (comportement visé) ... de façon à ce qu'ils fassent ce qu'il faut qu'ils fassent, et d'une manière

le moins

# DÉFINITION DES COMPORTEMENTS

Table 1

Qui ?  
Public cible

Des Agents publics qui travaillent  
dans les bureaux

Quel comportement ?  
Quel comportement/perception font actuellement les personnes?

Des agents repèrent dans leur propre  
bureau et la zone communale  
divers objets "inconvenants" (vases,  
plantes, archive, canapé, ...)

Dans quelle situation ?  
Quand ? Où ? Avec Quoi ?

Pendant le temps de travail ou de repos  
famantante, ce qui gêne concrètement  
le travail des agents d'urbanisation, qui se  
rendent décontractés et qui a pour  
conséquence de causer une impression que  
le ménage fait mal fait.

Quel comportement à adopter ?  
Quelles comportements/perceptions doit-on inciter ?

Eviter l'encombrement des espaces  
de travail afin de permettre aux  
gens d'obtenir un meilleur résultat

# IDENTIFICATION DES FREINS

**Comment faire pour que les** (cibles) **agents publics**

**Soient amenés à** (comportement) **éviter l'encombrement de l'espace de travail**



Freins



La personne

- \* la peur (vélo)
- \* habitudes
- \* besoin d'approfondir de son espace de travail
- \* méconnaissance des conséquences



La situation

- les horaires auxquelles s'infiltrent les agents d'entretien
- rareté des espaces de stockage adaptés (abri, sécurisé pour le vélo, locaux séchage, locaux stockage outils con', ...)
- fréquence des déplacements
- saturation des bureaux



- budget
- désertification du management

- mobilier de rangement insuffisant
- non généralisé des PC mobiles



Les objets

# LEVIERS EAST

## IDÉES

Créer des espaces de stockage adaptés et/ou les rendre utilisables

Rendre le comportement plus facile à réaliser.

"Feng shui"  
Déf : "le sens de l'agencement"

Rendre le comportement plus motivant et plaisant.

Montrer la norme, ce que font les autres.

Inciter au bon endroit, au bon moment.

Marquer, faire prendre conscience de l'impact de l'encombrement sur le travail des agents d'entretien (qui est un travail difficile et important). Repérer le niveau de agents d'entretien.

Au moment des débâcles.  
Arrivée d'un nouvel arrivant

Timely  
Opportun

Social

Attractive  
Attractif

Easy  
Facile

# IDEE ① : Lancer à dispositif "Aidez aménager mon bureau pour moins bien"

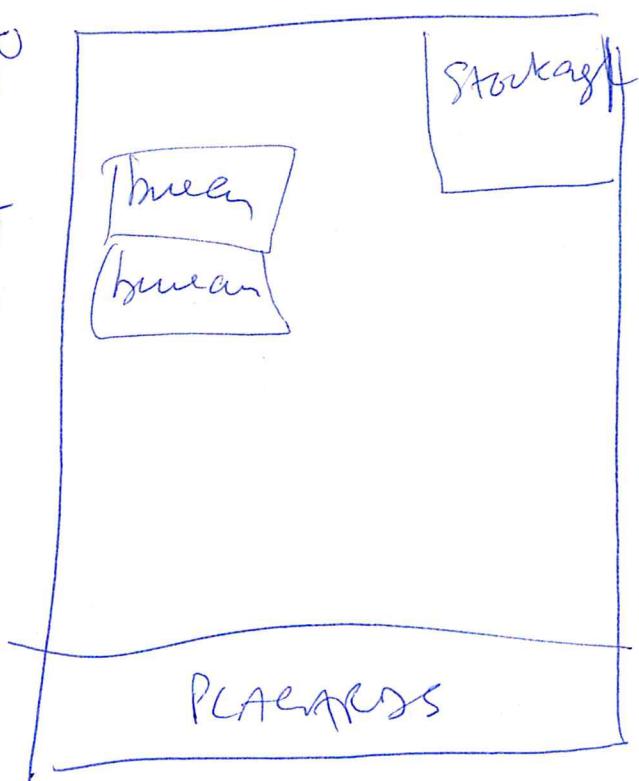
Numéro #

Comment faire pour que les (cibles) agence publics qui (comportement actuel) encombrent les espaces de travail soient amenés à (comportement visé) mieux organiser leur rangement / stockage En agissant sur (leviers) Song shui

Décrire l'idée en quelques mots

- Un service "central" pour aménager mon bureau avec mon espace actuel.
- Propose de déposer des meubles ou des rangements dans un espace dédié à l'organisation de l'espace de travail et stockage.
- Points forts
  - dépose l'espace
  - fournit à l'habitation - risque d'influence
- Points faibles
  - contrainture

Croquis du dispositif



Mesures d'impact

évaluation du % occupation des espaces par couloirs, plasteos, vélos ...

Histoires

de l'avenir

**IDEE :** Développer des espaces de renseignement

Numéro #

Comment faire pour que les cibles qui habitent dans le quartier en repèrent vite, certains et autres objectifs, le renseignement et aménager l'espace de renseignement  
qui (comportement actuel) en repèrent vite, certains et autres objectifs, le renseignement et aménager l'espace de renseignement  
soient amenés à (comportement visé) Cesser En agissant sur (leviers) Le développement des espaces de renseignement.

Décrire l'idée en quelques mots

- Utiliser des espaces de stockage et d'uniformisation.

Croquis du dispositif

Points forts

- une solution pratique et facile qui n'a pas d'avenir.

Points faibles

- Coûteux
- Pas de place

Mesures d'impact

# IDÉE 3 : lancer la "fondue du engagement"

Numéro #

Comment faire pour que les (cibles) agents publics qui (comportement actuel) ~~s'occupent aussi du moment leurs bureaux et gèrent le travail des personnes d'interior~~ soient amenés à (comportement visé) ~~l'interne~~ cet événement En agissant sur (reviers) ~~leur habitudes et eux recherchant des solutions de stockage / négociement~~

Décrire l'idée en quelques mots

Le sommeil où on invite à dormir.

Croquis du dispositif

Points forts	Points faibles
Emulation collective, dimension "Challenge" Résultats visibles	Confiance mutuelle (succès et échecs de stockage, de box à vélos sécurisé...)

Mesures d'impact

# IDEE 1 : BOURSE AUX PLANTES

Numéro #

Comment faire pour que les (cibles) \_\_\_\_\_ agissent \_\_\_\_\_ qui (comportement actuel) \_\_\_\_\_ accumuler les places soient amenés à (comportement visé) \_\_\_\_\_ choisir des plantes moins encombrantes En agissant sur (leviers) \_\_\_\_\_ Feng - shui

Décrire l'idée en quelques mots



Croquis du dispositif

Promouvoir au près des aggrès des places qui se développent sur le mur pour moins encombrer les sols de bureau

Points forts

Partage de pratiques Avoir des murs dépourvus de supports

Partage de places (bouchage?)

Que fait-on des places actuellement installées?

Planter végétation dans le bureau

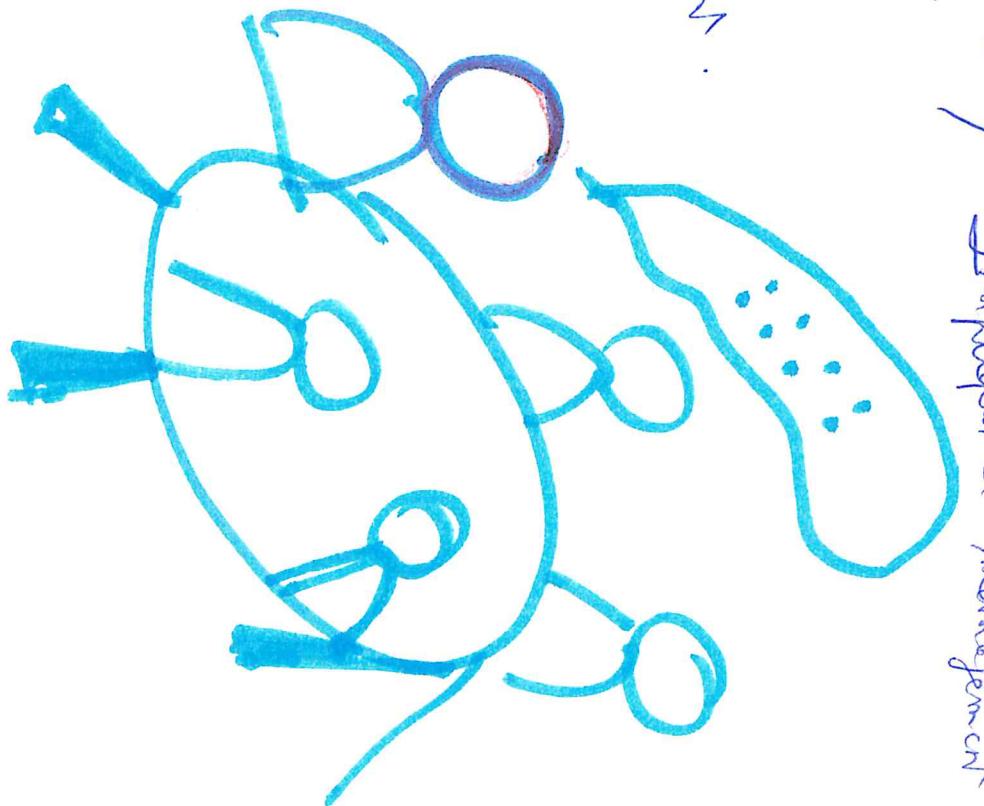
Points faibles

Mesures d'impact

IbET ⑤ :

Pôle de convergence /

Impliquer le management / Impliquer le management



a) Impliquer le management .