Le Centre de Ressources de la GUSP de demain :

les attentes exprimées par le collectif

Objectif commun passer d'un réseau d'acteurs à un **collectif qui agit.**

1 FACILITATEUR

- Animer le réseau
- Mettre en relation les acteurs
- Créer une culture commune

2 TRADUCTEUR / MÉDIATEUR

- Clarifier les compétences
- Aider à comprendre les cadres d'action
- Objectiver les situations complexes

3 CAPITALISATEUR

- Recenser les pratiques
- Partager les retours d'expérience
- Diffuser les bonnes idées

4 ACCOMPAGNATEUR OPÉRATIONNEL

- Appuyer les projets concrets
- Proposer des méthodes de travail
- Fournir des outils pratiques

5 ACTEUR STRATÉGIQUE

- Porter le plaidoyer auprès des élus
- Soutenir le portage politique
- Apporter une vision systémique et prospective

6 RELAIS DU TERRAIN

- Faire remonter les besoins habitants
- Être connecté aux réalités locales
- Réduire la distance institutions / terrain

7 TRAIT D'UNION

- Coordonner tous les acteurs
- Favoriser la transversalité des métiers et des échelles
- Structurer la co-responsabilité
- Travailler de manière systémique

gusp LE CENTRE DE RESSOURCES

1. APPORTS DES MEMBRES DU RÉSEAU :

- Contenus et expertise terrain
- L'engagement et le temps
- La diversité des points de vue
- L'énergie collective

2. APPORTS DU CENTRE DE RESSOURCES :

- Cadre et facilitation
- Méthodes et outils
- Capitalisation et diffusion
- Vision transversale et systémique

3. NOTRE AMBITION COMMUNE :

Il s'agit de ne pas faire "plus" mais autrement de manière plus **coordonnée, décloisonnée et lisible.**